

时讯

本期热点 | 下期预告 | 消息和提醒

新年快乐!

我们通常会在新的一年开始时，思考如何让我们的生活变得更美好。我们不妨可以设定一些目标，或者制定一个全年的计划。有没有考虑过给你的孩子定一个新年计划？你可以和你的孩子一起，帮助他们选择一个具体的、能够通过努力实现的愿望，让他们做好准备，帮助他们在新的的一年里取得成功。

制定一个新年计划不仅是设定目标更是训练韧性，而且学生们可以通过这个有趣的方式来锻炼思考能力和提升沟通能力。以下几个小小的建议希望能有所帮助：

*在讨论制定计划时应该以积极的方式作为前提：例如，说“我想做这个……”而不是“我不想做这个……”。重要的是要鼓励他们思考，让他们开动脑筋想想该如何做得更好。

*注意帮助您孩子选择既可实现又比较具体成功方案。如果你的孩子提出一些模糊不清的建议，比如“成为一个更好的朋友”或“更健康”，试着将这些想法引导到每天都可以做的实际行动中，例如“午睡后帮我的朋友整理床铺”或“晚餐时吃我的蔬菜”。

*以身作则，做完美的榜样。设定你自己的目标，并与他们分享你的进展。

*为了让您的孩子对他们的新年计划感兴趣，请找出让计划变得有趣的方法。您可以使用一些可视的提醒方式，例如将小石头添加到瓶子里或在日历上登记。找出更能激励你孩子坚持下去的方法。

制定好你的计划，然后努力去实践，这是一个非常有趣的过程。祝大家2019年快乐、健康、成功！



名厨大赏品鉴会

1月9日中午，来自柏朗思观澜湖学校幼儿园和小学部的24位家长代表出席了学校“年度名厨大赏品鉴会”。

此次“名厨大赏品鉴会”由中方副校长刘飞鹏女士和幼儿园副园长符秀红女士负责筹办。在推进过程中，小学校办副主任、校办助理们以及小学厨房及幼儿园厨房全体员工付出了辛勤的智慧与汗水。品鉴会的内容包括了介绍学校的餐饮理念、学生菜单的制定过程、食物种类的选择标准、膳食营养如何均衡搭配等。并请品鉴的家长们通过色、香、味、形、营养搭配等方面对每样菜品进行了综合评分。校长安娜帕克曼女士和中方副校长陈彦玲女士也认真倾听、记录了家长代表们反馈的宝贵意见。会后，在来自P3A的学生代表Sabrina和Rani的带领下，家长代表一行参观了学校食堂，并对食堂荣获政府颁发的“A级食堂”给予了热烈的祝贺和肯定。

“家长帮手”培训班

本周由Ms. Jo组织的家长帮手培训会将在1月18日（本周五）正式开班啦！作为家校互动的活动之一，我们在此感谢所有报名参加的家长。作为家校互动的活动之一，培训班代替本周的咖啡晨会与家长进行互动分享。

BMH喜获“A”级厨房

新年伊始，好消息不断：柏朗思观澜湖学校小学部和幼儿园的厨房双双喜获“食品安全量化A级”！柏朗思观澜湖学校自建校以来，一直十分重视食品安全和学生健康。小学部和幼儿园厨房从设计到施工，以及后期监督管理，全都严格按照A级标准进行。通过A级评估认证只是开始，今后我们将继续严格管理和维护学校食堂，让孩子们吃得开心，让家长放心！



近期活动

日期: 1月18日

活动: “家长帮手”工作坊

时间: 8点45分

地点: 兰花室, 翠竹楼

日期: 1月22日

活动: 小学部中国新年庆祝表演

时间: 正式表演8点45分开始 (舞狮表演将于8点15分开始)

地点: 红棉楼中庭和四方庭

教师招聘季

正如之前发布的招聘公告所写，我校正在招聘中学部的校长，希望中学部的校长能够尽快加入我们一起筹备2020年中学部开办，此外我校也已经开始为2019至2020学年招聘专业教学团队。每年学校的教学主管们都将师资招聘视为学校工作的重中之重，我们希望从全球招募最好的教学师资前来我校工作。

我校在招聘老师时会选择最具有口碑的招聘渠道，其中包括TES组织，TES是一家在英国国内和国际老师招募方面颇具影响力的猎头公司。此外我校通过SearchAssociate公司（历史最悠久的国际教育猎头公司之一）在全球招募教师。所有申请来我校工作的老师都需要在提交简历的同时对自己的教育理念进行陈述，教学主管们可以通过相关的信息来判断最适合我校的候选人。申请人在上传自己的个人简历后，我校合作的猎头公司会对数据库内的信息进行筛选分析，猎头公司也会进一步审查申请人上传的附件例如学历学位证书、大学成绩单、教师证、有无犯罪记录等等。如果候选人能够满足我校的各项标准其简历将会被推送至我校教学主管团队安排面试。进入面试环节的候选人必须通过我校的层层考验，校长会向候选人提出各类问题询问之前的工作经历，她们之前的一些学术方面的成就？她们能够对我校的全面发展教育做出什么样的贡献？她们对行为管理有什么见解？她们对学校的了解有多少？我们也会提供一个问卷让申请人填写，通过她们的描述，我可以看到申请人身上的品质和价值观。

面试进行到这一步，我们可能会邀请老师到校参观，和教学主管们面谈，如有需要我们也会请老师试讲。对于海外招募的老师如果不能亲自试讲的，我们会请老师们发送执教期间拍摄的视频，让教学主管对老师的教学能力进行评估。如果候选人申请的是双语教学的职位，我们也会请候选人们前来完成相关的书面测试。如果候选人申请的岗位属于教学管理岗位，我们会请候选人一起参与互动环节来判断他们的性格特征以及沟通交流的能力。学校会对所有进入最终环节的候选人逐个进行背景调查，由于资深的候选人可能会有多封推荐信，学校至少会选取其中的一所或多所进行背景核查。作为国际惯例，学校员工会亲自致电其他学校进行背景调查。

在我们正式给到候选人录用通知前，我们花费了大量的时间和精力来确保我们招聘到的员工适合相应地教学岗位、具备相应地工作能力，更为重要的是他们知道该如何正确地教育我们的学生。我校的招聘工作几乎提前一年就开始启动，期间也谢绝了一些未能达到标准的老师，由于发展的需求学校也在不断壮大，因此我们也需要更多新鲜的力量加入，我们在2019年的上半年继续教师招聘的工作，保障我校高水平的教学质量。